

รายงานผลการกำกับติดตาม
ตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน

ชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | |
| - หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ | ๓ |
| ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการ | ๘ |

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนี้

๑. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการ : พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน

กิจกรรม : แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศเจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

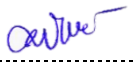
ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร


ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| ๑. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร | - ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร | - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัย มากกว่าร้อยละ ๘๐ | - เจ้าหน้าที่ใหม่ใน คปสอ. ยี่งอ | - ๖,๑๐๐ บาท | - กรกฎาคม ๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| | - โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ | - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล | - โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสู่องค์กรต้นแบบ ในปี ๒๕๖๗ | - เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล | - ๑๐๖,๔๕๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ. ยี่งอ | - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน | - บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน | - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ. ยี่งอ | - ๑๖,๖๐๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|----------------------------------|--------------|-----------------------|---------------------|
| | - กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ย้งอ | - เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง | - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ย้งอ | - ๓๔,๗๐๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| | - กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล | - เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ | - บุคลากรมีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ | - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ย้งอ | - ๓๖,๕๐๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๓. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน | - กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน | - เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน | - ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน ปีละ ๑ ครั้ง | - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ย้งอ | - ๘,๕๐๐ บาท | - ธันวาคม ๒๕๖๖ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวดาริยะห์ ตะเย้า.....)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(.....นายอดุลย์ เร็งมา.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลย้งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม | | | | | | | | |


| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | | | | | |
|----------------------|-------------------|--|--|----------------|----------------------|--|---|--|-------------|--------------|-------------|--|--|--|
| | | ผลลัพธ์ | | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | | |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตใน ๓ ประเด็น คือ ๑. การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร ๒. การปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไ詐ยา ๓. การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | | | | | | | | |
| | | | | | | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี | บุคลากรใน คป. สอ.ยิ่งอ เข้าร่วม ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ค่าเฉลี่ยระดับความสุข ของบุคลากรใน คป.สอ.ยี่ งอ Happinometer มากกว่าร้อยละ ๗๐ | ๖๕,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม | | | | |
| | | | | | | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ “องค์กรแห่งความสุข สร้างคนดี มีจิตอาสา” | | | | | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | | |
|---|---|--|---|----------------|----------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ | | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง เมื่อมีการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก | บุคลากรมีจิตบริการ เสียสละเวลาส่วนตัว | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวก ผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรค อุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาแต่ละศาสนา ๔. อื่น ๆ | | | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ | มีการจัด นิทรรศการใน ทุกวันสำคัญ อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี | บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ ทราบกรอบแนวคิด และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ | ๕๐,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุน | | | | | | | | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | | |
|--|--|---|--|----------------|----------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ | | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพ ให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในการซื้อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย | | | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๗ - ทำบุญโรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ละหมาดฮายัต - กิจกรรมวันปีใหม่ - กีฬาสี - ออกกำลังกายทุกวันพุธ | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี ไม่เกิด อุบัติเหตุความขัดแย้ง ในหน่วยงาน | ๒๐๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต บนฐานชีวิต วิถีใหม่ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ เข้าใจแนวทาง ปฏิบัติงาน ระเบียบ และ วินัยที่เกี่ยวข้อง | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ HRD | ✓ | | | | | |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | บุคลากรใน คป สอ. ยี่งอ และ | บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในหลักคุณธรรม | ๒๙,๗๕๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | ✓ | ✓ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|---|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | พัฒนาระบบคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐ | จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัด | ๘๘,๔๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวดาริยะห์ ตะเยื้อะ.....)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ..๓..เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ...๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายอดุลย์ เร็งมา.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่ ..๓..เดือน ..พฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการ

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. มาตรการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ:

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรใหม่ใน คปสอ.ย่งอ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๕ ของเป้าหมาย
- ดำเนินโครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมครบทุกแผนก

๒. มาตรการสร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ:

- จัดโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ย่งอ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารและบุคลากรได้รับความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- จัดกิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ย่งอ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินระบบควบคุมภายในมากขึ้น
- จัดกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน:

- ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชนในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ตามแผนที่กำหนด

ผลลัพธ์ที่สำคัญ:

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้น
๒. โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
๓. ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงได้รับการพัฒนา
๔. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๕. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน

การดำเนินการตามแผนใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๐๘,๘๕๐ บาท เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน โดยทุกกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ภายใต้การรับผิดชอบหลักของฝ่ายบริหารงานทั่วไป



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....

สถานที่ตั้ง ๑/๑๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dayaya21@hotmail.com.....LINE ID : dayaya_daiyah.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓๓,๑๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|---|-----------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> | | | | | | | | |
| | <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร</p> | <p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p> | <p>หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตใน ๓ ประเด็น คือ ๑. การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร ๒. การปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ๓. การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> | <p>✓</p> | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|--|---|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ “องค์กรแห่งความสุข สร้างคนดี มีจิตอาสา” | บุคลากรใน คป. สอ.ยี่งอ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ค่าเฉลี่ยระดับความสุข ของบุคลากรใน คป.สอ.ยี่ งอ Happinometer มากกว่าร้อยละ ๗๐ | ๖๕,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม | | | | | ✓ |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวก ผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน | มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง เมื่อมีการ จัดกิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงาน ภายนอก | บุคลากรมีจิตบริการ เสียสละเวลาส่วนตัว | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรค อุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่ | | | | | | | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-----------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาแต่ละศาสนา ๔. อื่น ๆ | | | | | | | | | |
| (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ | มีการจัด นิทรรศการใน ทุกวันสำคัญ อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี | บุคลากรและประชาชนใน พื้นที่ ทราบกรอบแนวคิด และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ | ๕๐,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพ ให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น พลเมืองดี มีจิตสำนึกในการซื้อสัตย์สุจริต มี วินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มี ระเบียบ และเคารพกฎหมาย | | | | | | | | | |
| (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๗ - ทำบุญโรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ละหมาดฮายัต - กิจกรรมวันปีใหม่ - กีฬาสี - ออกกำลังกายทุกวันพุธ | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี ไม่เกิด อุปถัมภ์การณ์ความขัดแย้ง ในหน่วยงาน | ๒๐๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|--|--|---|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต บนฐานชีวิต วิถีใหม่ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ เข้าใจแนวทาง ปฏิบัติงาน ระเบียบ และ วินัยที่เกี่ยวข้อง | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ HRD | ✓ | | | | |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาระบบคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน | บุคลากรใน คป สอ. ยิง อ และ ผู้เกี่ยวข้อง เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐ | บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในหลักคุณธรรม จ ริ ย ธรรม ใน ก า ร ป ฏิ บั ต ง ก ร ม | ๒๙,๗๕๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | ✓ | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์การ คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา | | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้นแบบ | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบระดับ จังหวัด | ๘๘,๔๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๒๕๐.....คน |๒๕๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |๗.....แห่ง |๗.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๗.....แห่ง๑๐๐.....คน |๗.....แห่ง๑๕๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |๐.....ระบบ |๒.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |AA..... |๑๐๐...คะแนน |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |๒.....แห่ง๑๐๐.....คน |๓.....แห่ง๒๓๓.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|--|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลมีการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีการแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตใน ๓ ประเด็น ได้แก่ การแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร การแสดงเจตนารมณ์การปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจำนวน ๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๓ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณลานนิทรรศการ อาคารภูมิพัฒน์ โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา...</p> |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและดัชนีคุณธรรมด้านความพอเพียงและความกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลมีการจัดนิทรรศการเนื่องในวันสำคัญอย่างน้อยปีละ ๕ ครั้ง ได้แก่ วันพระราชสมภพในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ ๒ เมษายน วันฉัตรมงคล วันที่ ๔ พฤษภาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ กรกฎาคม และวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระพันปีหลวง (วันแม่แห่งชาติ) วันที่ ๑๒ สิงหาคม โดยเป็นนิทรรศการที่เกี่ยวกับพระราชประวัติ และพระราชกรณียกิจขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ เพื่อเป็นการสืบสานพระราชปณิธาน...</p> |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....สอดคล้องดัชนีคุณธรรมในด้านจิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลมีการจัดกิจกรรม คืนความสุขชาวรพ.ยิ่งอฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณสนามกีฬาและห้องประชุม ๕ ปี โดยในกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมกีฬา และกิจกรรมส่งความสุขในวันปีใหม่ มีจำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๗ เพื่อเป็นการคืนความสุข และขอบคุณที่ร่วมด้วยช่วยกัน ให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาต่อไป..</p> |


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากรไม่ทั่วถึง เนื่องจากภาระงานประจำ
๒. งบประมาณและทรัพยากรจำกัด
๓. ความต่อเนื่องของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
๔. การวัดผลและประเมินผลที่เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะและแนวทางพัฒนา:

๑. สร้างการมีส่วนร่วม: โดยการจัดตั้งคณะทำงานที่มีตัวแทนจากทุกแผนก และใช้ระบบอาสาสมัครหมุนเวียนเพื่อให้ทุกคนมีโอกาสร่วมกิจกรรม
๒. บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ: วางแผนกิจกรรมล่วงหน้าตลอดปี และบูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเข้ากับงานประจำ
๓. สร้างความต่อเนื่อง: กำหนดกิจกรรมประจำเดือนหรือประจำไตรมาส และสร้างระบบพี่เลี้ยงหรือแกนนำคุณธรรมในแต่ละแผนก
๔. พัฒนาระบบการวัดและประเมินผล: กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนและวัดได้ และใช้การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
๕. สร้างแรงจูงใจ: จัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น และเชื่อมโยงการประเมินผลการปฏิบัติงานกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
๖. สร้างเครือข่าย: ร่วมมือกับโรงพยาบาลชุมชนอื่นๆ ในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และทรัพยากร และสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกที่ทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางสาวดาริยะห์ ตะเยื้อะ.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(.....นายอตุลย์ เรืองมา.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗