

11.11.11
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับเลขที่ 2390
วันที่ 24 พ.ย. 2565 เวลา 11.30 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ 9292
วันที่ 24 พ.ย. 2565 เวลา



ที่ นธ ๐๐๓๒.๕๐๓/๑๑๖๒

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑/๑๗ ม.๔ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส ๙๖๑๘๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส ขอส่งโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอตุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

- สื่อไม่ทบทวนอนุมัติ

๖/๑๖
๙ ม.ค.๖๖
๙/๑๖

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ

โทร. ๐ ๗๓๗๐ ๙๖๐๙ ต่อ ๑๒๐

โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๖๑๑

E-mail: yingohos@gmail.com

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

12 มค 2566

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ

รับโครงการจาก สสจ.

งบ UC 05 66

วันที่ 20 มค 66

ผู้รับโครงการ

๗๑.7

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
คป.สอ.ยิ่งอ

- () โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
() โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ ปี ๒๕๖๖
รหัสโครงการ คป.๐๕-๖๖-๐๔๐๕-๐๔๑๑-๕๓/๓๘

- | ประเภทโครงการ | ลักษณะโครงการ |
|--|--|
| (<input checked="" type="checkbox"/>) ภารกิจปกติ | (<input type="checkbox"/>) โครงการใหม่ |
| (<input type="checkbox"/>) การพัฒนางาน | (<input checked="" type="checkbox"/>) โครงการต่อเนื่อง |

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (4 Excellence) : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ ๑ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด/หน่วยงาน

๓.๑ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มี
ประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล

๓.๒ ยุทธศาสตร์หน่วยงานที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การธรรมาภิบาลมาใช้ในเครือข่ายคุณภาพ

แผนงานหน่วยงานที่ ๑๑ แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔. ตัวชี้วัด

- () ๔.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๔.๑.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)
() ๔.๒ ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘ E-mail Nouvo262@gmail.com

๗. หลักการและเหตุผล

จากการที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบองค์กรประจำปี

ด้วยเหตุนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีค่าสถานบริการสาธารณสุขอำเภอยิ่งอ ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ ๑๐๐ คะแนนทั้งสองแห่ง เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาการดำเนินงาน ตลอดจนใช้เป็นเครื่องมือกำกับ ติดตามและประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสทุกขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานในการให้บริการตามมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตามคุณสมบัติที่ดีของการธรรมาภิบาลองค์กร รวมไปถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประทุมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมินของโรงพยาบาล

ดังนั้น การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานในเรื่องหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร คปสอ.ยิ่งอ และจะส่งผลให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ ปี ๒๕๖๖

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรกับบุคลากรใหม่
- ๘.๒ เพื่อรณรงค์และแสดงเจตนาารมณต์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๘.๓ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--------------|--|
| กิจกรรมที่ ๑ | เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร |
| | บุคลากรใหม่ใน คปสอ.ยิ่งอ |
| | จำนวน ๕๐ คน / |
| กิจกรรมที่ ๒ | แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต |
| | บุคลากรใน คปสอ.ยิ่งอ |
| | จำนวน ๑๐๐ คน / |

กิจกรรมที่ ๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
บุคลากรใน คปสอ.ย้งอ

จำนวน ๑๐๐ คน
รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน

๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
๑. บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	> ร้อยละ	๘๐
๒. มีการแสดงเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
๓. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	๑๐๐

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เชิงลบ : -

๑๑. สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลย้งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑๒. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑๓. กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑. ชั้นเตรียมการ

- ประชุมทีมงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ชั้นดำเนินการ

- จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรใหม่ใน คป.สอ.ย้งอ
- จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ใน คป.สอ.ย้งอ
- จัดให้มีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

/แนบเอกสาร...

- แบบเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระบบ MITAS

๓. สรุปและประเมินผลโครงการ

- สรุปโครงการ

๑๔. งบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๒๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรใหม่

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน /๒,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน /๔,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน /๒,๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๒๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน /๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน /๘,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน /๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน /๑๘,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- ไม่มีงบประมาณ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๒๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: จำนวนกลุ่มเป้าหมายและค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๕. การประเมินผล

๑๕.๑ แบบประเมินความรู้ก่อน-หลังการอบรม

๑๕.๒ จากการดำเนินกิจกรรมแสดงเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต

๑๕.๓ จากคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรมและการดำเนินงานความโปร่งใส ส่งผลให้มีการพัฒนาการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๑๖.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริการสาธารณะได้อย่างคล่องตัว และตรวจสอบได้

๑๖.๓ ผลการประเมินด้านคุณธรรมที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

/๑๖.๔ มีมาตรการ...

๑๖.๕ มีมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในหน่วยงาน มาบังคับใช้และปฏิบัติได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๑๗. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวดาริยะห์ ตะเย้าะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอดุลย์ เร็งมา)

ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอโขง

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.โขง ปี ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๒๕๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาศักดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

กำหนดการ

โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๖
 กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรใหม่
 ณ ห้องประชุมยี่งอริंगा โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
 วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง จริยธรรมและวินัยข้าราชการ สำหรับข้าราชการใหม่ โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปิดการอบรมโดยประธาน คปสอ.ยี่งอ

หมายเหตุ

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

วิทยากรฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างบ่าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

กำหนดการ

โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๖
 กิจกรรมที่ ๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต
 ณ ณ ห้องประชุมยี่งอริ่งงา โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
 วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปิดการอบรมโดยประธาน คปสอ.ยี่งอ

หมายเหตุ

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
 พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.
 พักรับประทานอาหารว่างบ่าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

ระเบียบวาระการประชุม
โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
การแสดงเจตจำนงสุจริตพร้อมถ่ายรูปร่วมกันของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ |