



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ.๘๐ พรรษา หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ.๘๐ พรรษา.....

สถานที่ตั้ง.....๑/๑๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ.....โทรศัพท์.....๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔๓๓,๑๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๓๓,๑๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....
- เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล.....
- เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรคุณธรรมดีเด่น และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
- ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมสู่ชุมชน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล.....
- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ.....
- ค่าเฉลี่ยระดับความสุขของบุคลากรใน คป.สอ.ยี่งอ Happinometer. มากกว่าร้อยละ ๗๐.....
- มีการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเย็อ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการ ทุจริตใน ๓ ประเด็น คือ ๑. การต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร ๒. การปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา ๓. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔					
๒. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่	เพื่อชี้แจงระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับ สวัสดิการ และ แนวนโยบายในการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาล	คณะกรรมการ HRD	บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ เข้าใจแนวทาง ปฏิบัติงาน ระเบียบ วินัย ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๓. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการหน่วยงาน และชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเสียสละเวลาส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง เมื่อมีการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรมีจิตบริการเสียสละเวลาส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	
๔. พัฒนาโรงพยาบาลสู่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสู่อองค์กรคุณธรรมดีเด่นและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัด	๘๘,๔๐๐ บาท	←				→	
๕. นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรทราบกรอบแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดด้านการดูแลสุขภาพ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	มีการจัดนิทรรศการในทุกวันสำคัญ อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี	บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ทราบกรอบแนวคิดและนำไปใช้ในวิถีประจำวันได้	๕๐,๐๐๐ บาท	←				→	
๖. กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๖ - ทำบุญโรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ละหมาดฮายัต - สวดมนต์ทุกวันพระ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กีฬาสี - ออกกำลังกายทุกวันพุธ	เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในบุคลากร	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี ไม่เกิดอุปสรรคความขัดแย้งในหน่วยงาน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	←				→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรใน คป. สอ.ยี่งอ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๙,๗๕๐ บาท		←	→		
๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “องค์กรแห่งความสุข สร้างคนดี มีจิตอาสา”	เพื่อเสริมสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร	ศูนย์คุณภาพ	บุคลากรใน คป. สอ.ยี่งอ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ค่าเฉลี่ยระดับความสุขของบุคลากรใน คป.สอ.ยี่งอ Happinometer มากกว่าร้อยละ ๗๐	๖๕,๐๐๐ บาท				←	→
รวม					๔๓๓,๑๕๐ บาท					

ลงชื่อ *axi* ผู้เสนอแผน
 (.....นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ.....)
 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 วันที่ ..๑๑..เดือน ..พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๕.....

ลงชื่อ *o!* ผู้อนุมัติแผน
 (.....นายอดุลย์ เรืองมา.....)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....
 วันที่ ..๑๑..เดือน ..พฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๖๕.....

- หมายเหตุ
- รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 - แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ