

รายงานผลการกำกับติดตาม
ตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน

ชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | |
| - หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ | ๓ |
| ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการ | ๘ |

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนี้

๑. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการ : พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน

กิจกรรม : แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศเจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป


ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร


ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| ๑. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร | - ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร | - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ | - เจ้าหน้าที่ใหม่ใน คปสอ. ยี่งอ | - ๖,๑๐๐ บาท | - กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| | - โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ | - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล | - โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสู่องค์กรต้นแบบในปี ๒๕๖๖ | - เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล | - ๑๐๖,๔๕๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๖ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ. ยี่งอ | - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน | - บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน | - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ. ยี่งอ | - ๑๖,๖๐๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๖ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|---------------------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------|
| | - กิจกรรมพัฒนาระบบ ควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง คปสอ.ยี่งอ | - เพื่อให้หน่วยงานมีการ จัดวางระบบการควบคุม ภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง | - บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์และ แนวทางการประเมิน ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความ เสี่ยง | - ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ.ยี่งอ | - ๓๔,๗๐๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๖ | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป |
| | - กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล | - เพื่อให้หน่วยงานมีการ ดำเนินการด้านการจัดซื้อ จัดจ้างถูกต้องตาม ระเบียบ | - บุคลากรมีการ ดำเนินการด้านการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบ | - ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ.ยี่งอ | - ๓๖,๕๐๐ บาท | - มิถุนายน ๒๕๖๖ | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป |
| ๓. การแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารหน่วยงาน | - กิจกรรมแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารต่อ บุคลากรและสาธารณชน | - เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร หน่วยงาน | - ผู้บริหารมีการแสดง เจตจำนงสุจริตต่อ บุคลากรและสาธารณชน ปีละ ๑ ครั้ง | - ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ.ยี่งอ | - ๘,๕๐๐ บาท | - ธันวาคม ๒๕๖๕ | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวดาริยะห์ ตะเย้า.....)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(.....นายอดุลย์ เร็งมา.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ | |
|--|---|---|--|---|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | | |
| ๑. กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร | เพื่อแสดงเจตนารมณ์ หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยี่งอ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานมีการ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการ ทุจริตใน ๓ ประเด็น คือ ๑. การต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร ๒. การปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีใ ยา ๓. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่ งละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ←→ | | | | | |
| ๒. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ | เพื่อชี้แจงระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับ สวัสดิการ และ แนวนโยบายในการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาล | คณะกรรมการ HRD | บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ เข้าใจแนวทาง ปฏิบัติงาน ระเบียบ วินัย ที่เกี่ยวข้อง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ←→ | | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ | |
|---|--|---|--|--|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | | |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วนตัว เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยี่งอ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ทุกครั้ง เมื่อมี การจัดกิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงาน ภายนอก | บุคลากรมีจิตบริการ เสียสละเวลาส่วนตัว | ไม่ใช้ งบประมาณ | ← | | | | → | |
| ๔. พัฒนาโรงพยาบาลสู่อองค์กร คุณธรรมต้นแบบ | เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสู่ องค์กรคุณธรรมดีเด่น และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยี่งอ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด | ๘๘,๔๐๐ บาท | ← | | | | → | |
| ๕. นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎี สู่การปฏิบัติ | เพื่อให้บุคลากรทราบกรอบ แนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ แนวคิดด้านการดูแลสุขภาพ และสามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยี่งอเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา | มีการจัด นิทรรศการในทุก วันสำคัญ อย่าง น้อย ๕ ครั้งต่อปี | บุคลากรและ ประชาชนในพื้นที่ ทราบกรอบแนวคิด และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ | ๕๐,๐๐๐ บาท | ← | | | | → | |
| ๖. กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๖ - ทำบุญโรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ละหมาดฮายัต - สวดมนต์ทุกวันพระ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กีฬาสี - ออกกำลังกายทุกวันพุธ | เพื่อสร้างความรัก ความ สามัคคีในบุคลากร | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยี่งอเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี ไม่เกิด อุปนิสัยการฉ้อความ ขัดแย้งในหน่วยงาน | ๒๐๐,๐๐๐ บาท | ← | | | | → | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------------------|---|---|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๗. กิจกรรมพัฒนาระบบคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน | เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร | กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป | บุคลากรใน คป. สอ.ยี่งอ และ ผู้เกี่ยวข้อง เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐ | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน | ๒๙,๗๕๐ บาท | | ←→ | | | |
| ๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “องค์กร แห่งความสุข สร้างคนดี มีจิต อาสา” | เพื่อเสริมสร้างความสุข และความผูกพันในองค์กร อาสา” | ศูนย์คุณภาพ | บุคลากรใน คป. สอ.ยี่งอ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ค่าเฉลี่ยระดับ ความสุขของบุคลากร ใน คป.สอ.ยี่งอ Happinometer มากกว่าร้อยละ ๗๐ | ๖๕,๐๐๐ บาท | | | | ←→ | |
| รวม | | | | | ๔๓๓,๑๕๐ บาท | | | | | |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวดาริยะห์..ตะเย๊ะ.....)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ..๑๑..เดือน ..พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๕....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายอดุลย์..เรียงมา.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ.๘๐.พระราช
วันที่ ..๑๑..เดือน.....พฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อย
<https://moph.cc/QLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ การเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรการให้

๒.๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศเจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ...ชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน ...โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....

สถานที่ตั้ง.....๑/๑๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวดารียะห์...ตะเยาะ..... โทรศัพท์.....๐๘-๖๒๘๗-๑๘๑๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔๓๓,๑๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๓๓,๑๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร | จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งสิ้น ๑๗๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๗๕ | มีการ ประกาศ เจตนาธรรม การต่อต้าน การทุจริตใน องค์กร ใน ๓ ประเด็นหลัก | ไม่มี งบประมาณ | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป | ✓ | | | | โรงพยาบาลได้จัดกิจกรรมการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กร เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕ ปี มี จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งสิ้น ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๕ |
| ๒. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | | | ไม่มี งบประมาณ | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป | | | | ✓ | สามารถดำเนินการได้ภายในไตร มาสที่ ๔ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---|---|-----------------------------|--|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวก ผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน | มีตัวแทน หน่วยงานเข้า ร่วมจำนวน ๑๐ หน่วยงาน | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป | ✓ | ✓ | | | มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญอย่างน้อยไตร มาสละ ๑ ครั้ง ในไตรมาส ที่ ๑ และ ๒ มีการจัด กิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง ในทั้ง ๒ ครั้ง มีตัวแทน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ หน่วยงาน |
| ๔. พัฒนาโรงพยาบาลสู่อัจฉริยะ ต้นแบบ | | | ๘๘,๔๐๐ บาท | ศูนย์คุณภาพ | | | ✓ | | ดำเนินการภายในไตรมาส ที่ ๓ |
| ๕. นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ | มีผู้รับบริการ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๒ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๘ คน | เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ทราบกรอบ แนวคิดและ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน ชีวิตประจำวัน | ๔,๕๘๐ บาท | กลุ่มงานการ พยาบาล/กลุ่ม งานโภชน ศาสตร์/ฝ่าย บริหารงานทั่วไป | | ✓ | ✓ | ✓ | มีการจัดนิทรรศการเฉลิม พระเกียรติอย่างน้อยไตร มาสละ ๑ ครั้ง เริ่มจัดครั้ง แรกเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในกิจกรรมวันไ โลก มีผู้รับบริการเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๓๒ คน เจ้าหน้าที่จำนวน ๕๘ คน |
| ๖. กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๖ - ทำบุญโรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ละหมาดฮายัต - สวดมนต์ทุกวันพระ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กีฬาสี - ออกกำลังกายทุกวันพุธ | มีตัวแทน หน่วยงานเข้า ร่วมจำนวน ๒๕ หน่วยงาน | | ๒๐๐,๐๐๐ บาท | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป | | ✓ | ✓ | ✓ | มีการจัดกิจกรรมทำบุญ โรงพยาบาล / กิจกรรม กีฬาสี / กิจกรรมวันปีใหม่ และมีการส่งตัวแทน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญ กิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันพระ และกิจกรรม ออกกำลังกายทุกวันพุธ โดยมีตัวแทนจากทุก หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๗. กิจกรรมพัฒนาระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน | | | ๒๙,๗๕๐ บาท | ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป | | | ✓ | | ดำเนินการภายในไตรมาส ที่ ๓ |
| ๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “องค์กรแห่ง ความสุข สร้างคนดี มีจิตอาสา” | | | ๖๕,๐๐๐ บาท | ศูนย์คุณภาพ | | | ✓ | | ดำเนินการภายในไตรมาส ที่ ๓ |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญเมื่อ เสียสละ และเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินงาน.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากติดภารกิจ บางกิจกรรมจึงทำได้เพียงส่งตัวแทนของหน่วยงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
 (.....นายอดุลย์ เรืองมา.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ..๑๗.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖