

แนวทางการดำเนินงาน

ชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ใฝ่พอเพียง”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมของโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S	Sufficiency	ความพอเพียง	บุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
T	Transparency	ความโปร่งใส	การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
R	Realize	ความตื่นรู้	การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า	การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี
N	Knowledge	ความรู้	การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบได้ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง
G	Generosity	ความเอื้ออาทร	ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีใช้ต้องการหวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
 ๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
 ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมแก่บุคลากรในสังกัด
 ๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด
 ๕. ร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง
- หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน
๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
 ๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๖. พัฒนางค์กรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทาง
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๔. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน และนำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาประกอบ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทร บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรม

- | | | |
|-----------------|-----------|------------------------------|
| ๑. นายอดุลย์ | เรืองมา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล |
| ๒. นางจุไรรัตน์ | สกุลจีน | ประธานองค์กรแพทย์ |
| ๓. นางพจนา | เม่งอำพัน | รักษาการหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล |

คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- | | | | |
|---------------------|----------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายยูโซะ | ดีโอเลาะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.ดาริยะห์ | ตะเยาะ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางกานดา | แจ่มกมล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | เหรัญญิก |
| ๔. นางกรรณิกา | อินทองคำ | เจ้าพนักงานธุรการ | ประชาสัมพันธ์ |
| ๕. นางแวซารีนา | รายอคาลี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ประชาสัมพันธ์ |
| ๖. นางธัญชนก | ชัยสิงห์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางฮาซามินทร์ | สาภิกา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางพาตีเมาะ | นิแเว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวนิจัน | อุมูดี | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๐. นางอายุชะห์ | มะเกะ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑๑. นางกามีละห์ | ดีโอเลาะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางนินูรีดา | ตาเหร่ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นายอับดุลการ์ิม | สาแม | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๔. น.ส.อัสวานี | มะสุยี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการและเลขานุการ |

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ประธานชมรม นายยูโซ๊ะ ตือเลาะ
เลขาธิการชมรม น.ส.อัสวานี มะสุยี่

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1.	นายยูโซ๊ะ ตือเลาะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ฝ่ายเวชฯ	
2.	น.ส.อัสวานี มะสุยี่	จพ.การเงินและบัญชี	บริหาร	
3.	นางซารีน่า รายอคาลี	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายเวชฯ	
4.	นางพาดีเมาะ นิแวง	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายเวชฯ	
5.	นางสาวฮาซามินทร์ สาละ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายเวชฯ	
6.	น.ส.พัชณี ธีรา	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	
7.	น.ส.ฟารียาล นิฮะ	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	
8.	น.ส.กานดา แจ่มกมล	จพ.การเงิน	บริหาร	
9.	นางกรรณิกา อินทองคำ	จพ.ธุรการ	บริหาร	
10.	น.ส.นิชน อุมดี	จพ.ธุรการ	บริหาร	
11.	น.ส.อรสา หน่อโ๊ะ	นวก.พัสดุ	บริหาร	
12.	นายกิตติพันธ์ มะลีลา	นวก.พัสดุ	บริหาร	
13.	น.ส.อายุชะห์ มะเกะ	จพ.การเงินและบัญชี	บริหาร	
14.	นายอับดุลการิม สาแม	จพ.เภสัชกรรม	ห้องยา	
15.	น.ส.นิฟารีซา ตะมะงา	จพ.ทันตสาธารณสุข	ทันตกรรม	
16.	นายอุสมัน สาละ	พนักงานขับรถยนต์	บริหาร	
17.	นางกามีละห์ ตือเลาะ	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องคลอด	
18.	นางนิรูรีดา ตาห์	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	
19.	นางสาวฮาซิมี่ วาเต๊ะ	พยาบาลวิชาชีพ	สุขภาพจิต	
20.	นางซอดี แวสุหลง	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	
21.	นายศรีสุข ขวัญคง	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	
22.	นายมาหามะนัสรูดีน แวสุหลง	จพ.ธุรการ	บริหาร	
23.	นางธัญชนก ชัยสิงห์	จพ.การเงินและบัญชี	บริหาร	
24.	นายณัฐพงศ์ อินทองคำ	นวก.สาธารณสุข	IM	
25.	นายอับดุลวาเฮบ สะนิ	นวก.คอมพิวเตอร์	IM	

แผนการดำเนินงานชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการ	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/จัดทำแผนการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่มเชิญชวนและรวบรวมสมาชิกเข้าร่วมกลุ่มเพื่อรณรงค์จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าจุดและประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๓
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชนของผู้บริหารหน่วยงาน	ธันวาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความเข้าใจเรื่องจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับจิตพอเพียงด้านทุจริต	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
	จัดเวทีแสดงความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
	จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จิตอาสา ร่วมกับกิจกรรมทางศาสนา และโอกาสสำคัญ	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรมสรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารรับทราบ พร้อมแนวทางแก้ไข	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔